



Zertifikat seit 2011  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Leibniz-Institut für Troposphärenforschung e.V.

Permoserstraße 15, 04318 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2020 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Troposphärenforschung (TROPOS) befindet sich auf dem Gelände des "Wissenschaftsparks Permoserstraße" im Nordosten Leipzigs. Die vier wissenschaftlichen Abteilungen des TROPOS, Chemie der Atmosphäre, Experimentelle Aerosol- und Wolkenmikrophysik, Fernerkundung atmosphärischer Prozesse und Modellierung atmosphärischer Prozesse widmen sich dem Verständnis von Aerosolen und Wolken und deren Wechselwirkungen im Klimasystem, der Umweltbelastung durch partikuläre Substanzen (z. B. Feinstaub) in Ballungsräumen sowie dem Verständnis von chemischen Mehrphasenprozessen zur Stoffumwandlung in der Troposphäre.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 186 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der Auditierung in 2011 und den Re-Auditierungen in den Jahren 2014 und 2017 hat das Leibniz-Institut für Troposphärenforschung (TROPOS) die bereits vorhandenen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie festgeschrieben und verbessert sowie weitere Maßnahmen festgelegt. Die familienbewusste Personalpolitik wurde konsolidiert und verstetigt.

Durch eine kontinuierliche Optimierung der familienbewussten Rahmenbedingungen soll die Attraktivität des TROPOS als Arbeitgeber für die Gewinnung hochqualifizierten Personals aus dem In- und Ausland weiter ausgebaut werden.

Die unterstützenden Rahmenbedingungen für das Erreichen der Forschungsziele, den Erhalt der Produktivität der Beschäftigten und die Sicherstellung eines reibungslosen Betriebsablaufs bei gleichzeitiger Erfüllung individueller familiärer Anforderungen durch die Beschäftigten werden verstetigt. Die Beschäftigten werden gefördert, um die vorhandenen Maßnahmen zur beruflichen Weiterentwicklung zu nutzen.

Stand: 30. September 2020

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit und individuelle Lösungen zur Gestaltung der Arbeitszeit
- Möglichkeiten zur Durchführung von Tele- und Videokonferenzen
- Möglichkeit der Heimarbeit
- Gesundheitsangebote
- Kontinuierliche Kommunikation in allen Bereichen des TROPOS zum Thema berufundfamilie
- Schulung der Führungskräfte
- Mitarbeitergespräche
- Unterstützungsangebote des Dual Career Netzwerkes
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Belegplätze für die Betreuung von Kindern

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau der Angebote zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes
- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Planung und Durchführung institutsinterner Veranstaltungen
- Weiterführung des Angebotes gesundheitsfördernder Maßnahmen
- Verfestigung der Information und Kommunikation zum Thema Beruf und Familie
- Überarbeitung der Willkommensmappe für neue Beschäftigte
- Bereitstellung der Informationen auch in englischer Sprache
- Fortführung der Mitarbeiter/innen-Befragung
- Weitere Förderung der familienbewussten Führungskultur
- Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes
- Weiterführung der Unterstützungsangebote für Beschäftigte mit Kindern
- Weiterführung der Informations-, Beratungs- und Unterstützungsangebote für Beschäftigte mit pflege- und fürsorgebedürftigen Angehörigen