

Vereinbarkeit von Beruf & Fürsorge

Die Pflege von Angehörigen oder die Betreuung von Kindern mit der eigenen Karriere vereinbaren zu können, ist eine grundlegende Voraussetzung für echte Chancengleichheit.



Fortlaufend verbessert und erweitert das TROPOS deshalb seine familiengerechten Maßnahmen.

Dies auch im Rahmen des Audits »beruf**und**familie« seit 2011: Nach mehrfacher Zertifizierung durchläuft das Institut alle drei Jahre das Re-Auditierungsverfahren.

Mehr: Im Intranet und auf berufundfamilie.de

Aktuelle Ansätze:

- ❖ Willkommensmappe
- ❖ Ausbau der Möglichkeiten flexibler Arbeitszeit- & Arbeitsortgestaltung
- ❖ Hybride Veranstaltungen
- ❖ Eltern-Kind-Raum
- ❖ KiTa-Plätze & Sommercamp
- ❖ Angebote zur Gesundheitsförderung
- ❖ Informations- & Beratungsangebot vor Ort und im Intranet

- ❖ Grundgesetz & Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz AGG
- ❖ Ausführungsvereinbarung Gleichstellung AV-Glei
- ❖ Gleichstellungsstandards der Leibniz-Gemeinschaft & der DFG
- ❖ EU-Vorgaben

KONTAKT

Gleichstellungsbeauftragte:

Dr. Birgit Wehner – Wiss. Mitarbeiterin
E-Mail: gleichstellung@tropos.de
Tel.: +49 341 2717-7309

Projektleitung Audit:

Kathrin Niehuus – Verwaltungsleitung
E-Mail: niehuus@tropos.de
Tel.: +49 341 2717-7407



Gerne unterstützen wir bei Fragen und Konflikten und vermitteln auch weitere Beratungsangebote.

Chancengleichheit am Tropos



Leibniz-Institut für
Troposphärenforschung

CHANCENGLEICHHEIT AM TROPOS

Ziele der Gleichstellungsarbeit

- ❖ Erhöhung des Anteils an Frauen in der Wissenschaft & in Leitungspositionen
- ❖ Verbesserung der Bedingungen für Mitarbeitende mit Fürsorge-Aufgaben
- ❖ Förderung des Bewusstseins für geschlechtsbezogene Diskriminierung
- ❖ Stärkung einer diskriminierungsfreien, solidarischen Institutskultur

Bereiche

- ❖ Umsetzung des Gleichstellungsplans
- ❖ Begleitung von Einstellungsverfahren
- ❖ Personalentwicklung & Nachwuchsförderung
- ❖ Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ❖ Beratung & Unterstützung von Mitarbeiter:innen
- ❖ Geschlechtssensible Sprache
- ❖ Organisation von Veranstaltungen
- ❖ Netzwerkarbeit in Leipzig

VERNETZUNG

FEM-Café

Seit Herbst 2022 lädt das Gleichstellungsteam regelmäßig zum »FEM-Café« ein.

Hier können sich weibliche Mitarbeitende treffen und austauschen – über Abteilungsgrenzen hinweg.

Mit inhaltlichen Schwerpunkten wird auch die Kommunikation zwischen erfahrenen Wissenschaftlerinnen und PostDocs gefördert.

Ebenso ist die Gleichstellungsbeauftragte für aktuelle Fragen oder Anregungen persönlich ansprechbar.



Frauenfrühstück am 8. März

INFORMATION

Vertrauliche Beratung & Unterstützung

- ❖ Karriereplanung & Leibniz-Mentoring
- ❖ Elternzeit & familienbedingte Fehlzeiten
- ❖ Planung des beruflichen Wiedereinstiegs
- ❖ Sexismus & sexualisierte Belästigung

Die Gleichstellungsbeauftragte unterliegt dabei der gesetzlichen Schweigepflicht.

Informationsmaterial

- ❖ Im Foyer – Gebäude 23.1
- ❖ Im Intranet & auf der Website
- ❖ Zum Beispiel:
Pflegeratgeber, Elterngeld, Links zu Datenbanken & externen Hilfsangeboten, Sprach- & Literaturtipps