



Kurzporträt



Leibniz-Institut für Troposphärenforschung e.V. (IfT)

Permoserstrasse 15, 04318 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 19.05.2011 erteilt.

Das Leibniz-Institut für Troposphärenforschung (IfT) wird gemeinsam von Bund und Land finanziert und widmet sich dem Verständnis von Mehrphasenprozessen in der Troposphäre, insbesondere in anthropogen belasteten Gebieten.

Zur Erreichung der Forschungsziele sind folgende

Programmbereiche definiert:

PB1 Evolution, Transport und raumzeitliche Verteilung des troposphärischen Aerosols

PB2 Einfluss des troposphärischen Aerosols auf Wolken und Strahlungshaushalt

PB3 Chemische Prozesse in troposphärischen

Mehrphasensystemen

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 162 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Das Leibniz-Institut strebt mit der Auditierung eine Verbesserung und Erweiterung der bereits vorhandenen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Durch die Verbesserung familienbewusster Rahmenbedingungen soll die internationale Wettbewerbsfähigkeit zur Gewinnung hochqualifizierten Personals ausgebaut werden.

Zur Erreichung einer höheren Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist die Optimierung der Arbeitsbedingungen Voraussetzung. Mittels der vereinbarten Maßnahmen erhöht sich auch die Leistungsfähigkeit des IfT insgesamt.

Ein weiteres Ziel ist die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie für den wissenschaftlichen Nachwuchs und somit eine bessere Karriereplanung.

Mit der Zertifizierung dokumentiert das IfT sein Engagement bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach innen und außen.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit mit Rahmen- und Kernarbeitszeit
- Altersteilzeitmodell
- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Teamberatung unter Berücksichtigung familienspezifischer Aspekte
- Möglichkeit der Arbeit von zu Hause
- Bei Durchführung von Veranstaltungen wird die Teilnahme von Teilzeitmitarbeiter/innen berücksichtigt
- Weiterbildungsmaßnahmen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Anpassung der Regelungen über die gleitende Arbeitszeit im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Bereitstellung bedarfsgerechter, die Gesundheit fördernder Maßnahmen
- Berücksichtigung familiärer Aspekte bei der Nachwuchs- und Karriereplanung
- Kontakthalte- und Wiedereingliederungsgespräche für familienbedingt freigestellte Beschäftigte
- Eltern-Kind-Zimmer
- Erweiterung der Unterstützungsmöglichkeiten von Beschäftigten bei der Betreuung von Kindern

Stand: 19. Mai 2011