



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Leibniz-Institut für Troposphärenforschung e.V.

Permoserstrasse 15, 04318 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2017 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Troposphärenforschung (TROPOS) befindet sich auf dem Gelände des "Wissenschaftsparks Permoserstraße" im Nordosten Leipzigs. Die vier wissenschaftlichen Abteilungen des TROPOS, Chemie der Atmosphäre, Experimentelle Aerosol- und Wolkenmikrophysik, Fernerkundung atmosphärischer Prozesse und Modellierung atmosphärischer Prozesse widmen sich dem Verständnis von Aerosolen und Wolken und deren Wechselwirkungen im Klimasystem, der Umweltbelastung durch partikuläre Substanzen (z. B. Feinstaub) in Ballungsräumen sowie dem Verständnis von chemischen Mehrphasenprozessen zur Stoffumwandlung in der Troposphäre.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 165 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Auditierung in 2011 hat das Leibniz-Institut für Troposphärenforschung (TROPOS) die bereits vorhandenen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie festgeschrieben und verbessert sowie weitere Maßnahmen festgelegt. Die aktuelle Zielvereinbarung zur Re-Auditierung konsolidiert die familienbewusste Personalpolitik.

Durch eine kontinuierliche Evaluierung und Optimierung der familienbewussten Rahmenbedingungen soll die Attraktivität des TROPOS als Arbeitgeber für die Gewinnung hochqualifizierten Personals aus dem In- und Ausland ausgebaut werden. Die unterstützenden Rahmenbedingungen für das Erreichen der Forschungsziele, den Erhalt der Produktivität der Beschäftigten und die Sicherstellung eines reibungslosen Betriebsablaufs bei gleichzeitiger Erfüllung individueller familiärer Anforderungen durch die Beschäftigten werden verstetigt. Zudem werden Mechanismen zur Bindung von Wissenschaftlerinnen mit Familie an das Institut entwickelt und die bereits vorhandenen geeigneten Rahmenbedingungen konsolidiert.

Stand: 31. August 2017

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit und individuelle Lösungen zur Gestaltung der Arbeitszeit
- Möglichkeiten zur Durchführung von Tele- und Videokonferenzen
- Möglichkeit der Heimarbeit
- Gesundheitsangebote
- Kontinuierliche Kommunikation in allen Bereichen des TROPOS zum Thema berufundfamilie
- Schulung der Führungskräfte
- Mitarbeitergespräche
- Unterstützungsangebote des Dual Career Netzwerkes
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Belegplätze für die Betreuung von Kindern

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterführung der bestehenden Angebote zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes
- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Planung und Durchführung institutsinterner Veranstaltungen
- Weiterführung des Angebotes gesundheitsfördernder Maßnahmen
- Verstetigung der Information und Kommunikation zum Thema Beruf und Familie, explizite Kommunikation des Themas Beruf und Pflege
- Bereitstellung der Informationen auch in englischer Sprache
- Fortführung der Mitarbeiter/innen-Befragung
- Weitere Förderung der familienbewussten Führungskultur
- Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes
- Weiterführung der Unterstützungsangebote für Beschäftigte mit Kindern
- Weiterführung der Informations-, Beratungs- und Unterstützungsangebote für Beschäftigte mit pflege- und fürsorgebedürftigen Angehörigen