



Kurzporträt



Leibniz-Institut für Troposphärenforschung e.V.

Permoserstrasse 15, 04318 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2014 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Troposphärenforschung (TROPOS) befindet sich auf dem Gelände des "Wissenschaftsparks Permoserstraße" im Nordosten Leipzigs. Die vier wissenschaftlichen Abteilungen des TROPOS, Chemie der Atmosphäre, Experimentelle Aerosol- und Wolkenmikrophysik, Fernerkundung atmosphärischer Prozesse und Modellierung atmosphärischer Prozesse widmen sich dem Verständnis von Aerosolen und Wolken und deren Wechselwirkungen im Klimasystem, der Umweltbelastung durch partikuläre Substanzen (z. B. Feinstaub) in Ballungsräumen sowie dem Verständnis von chemischen Mehrphasenprozessen zur Stoffumwandlung in der Troposphäre.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 165 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Auditierung in 2011 hat das TROPOS die bereits vorhandenen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie festgeschrieben und verbessert sowie weitere Maßnahmen festgelegt. Eine kontinuierliche Evaluierung und Optimierung der familienbewussten Rahmenbedingungen ist die Basis für die Gewinnung hochqualifizierten Personals aus dem In- und Ausland. Mit der aktuellen Re-Auditierung möchte das TROPOS die bisher erreichte Zufriedenheit, Motivation und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf einem hohen Niveau halten und durch weitere Optimierung der Arbeitsbedingungen Beruf und Familie bestmöglich vereinbaren.

Die aktuelle Zielvereinbarung zur Re-Auditierung fördert die familienbewusste Personalpolitik weiter. Im Rahmen des audit werden sowohl laufende Maßnahmen als auch zukünftige Potenziale und weiterführende Hilfen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Schaffung der technischen Möglichkeiten zur Durchführung von Tele- und Videokonferenzen
- Verbesserung der Möglichkeiten der dezentralen Arbeit durch Nutzung von VPN
- Einführung elektronischer Unterschriften für Bestellvorgänge und Urlaubsanträge
- Einführung eines Gesundheitstages am TROPOS
- Kontinuierliche Kommunikation in allen Bereichen des TROPOS zum Thema berufundfamilie
- Schulung der Führungskräfte
- Strukturierung der Mitarbeitergespräche
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Schaffung von Belegplätzen für die Betreuung von Kindern

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kontinuierliche Kommunikation und Information rund um das Thema Beruf und Familie
- Weiteres Vorhalten des Angebotes zur flexiblen Gestaltung des Arbeitsortes
- Controlling der Zielerreichung, der Passgenauigkeit und der Bedarfsgerechtigkeit familienbewusster Angebote
- Bedarfsgerechte Optimierung des Dienstleistungsangebots für Familien
- Zusammenstellung und Kommunikation von Informationen zum Thema Pflege
- Themenspezifische Workshops für Führungskräfte im Kontext der familienbewussten Personalpolitik
- Erhebung und Abdeckung themenspezifischer Qualifizierungsbedarfe

Stand: 31. August 2014